



“临平共富杯”开发区工业机器人系统运维员技能大赛



妇女节插花活动



人才交友活动



新春送福入企

# 搭建“五大平台” 助推“五力提升” 开发区产改工作吹响高质量发展冲锋号

“能获得‘开发区工匠’这个称号，我心里挺激动的！也感觉到党和政府对我们产业工人越来越重视。”杭州西子智能停车股份有限公司员工马建峰兴奋地说。而评选“开发区工匠”是开发区产改工作的一个重要抓手。

近年来，开发区认真学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示和党中央重大决策部署，紧密结合自身实际，积极探索产改工作新路子、新方法，以“五大平台”推进产改工作落地见效，逐步形成产改工作“四大品牌”，进一步增强产业工人的向心力，探索适合自身的产业工人队伍建设改革之路。 本版组稿 周铭 洪芳



临平工匠杯  
医疗器械无菌检验技术技能大赛

“临平工匠杯”医疗器械无菌检验技术技能大赛



工会志愿服务进园区



工匠交流大会

## 搭建思想引领平台 夯实产改“引领力”

工人队伍建设改革的重点和关键，因此，开发区总工会把夯实产业工人政治思想作为产改工作的基础。

比如，打造微信公众平台“开发区党群荟”，举办基层工会主席业务培训，开展“守好红色根脉·班前十分钟”活动，积极组织“共同富裕视角下的产业工人队伍建设改革”等产改专题交流活动，进一步丰富产业工人的学习形式、增强学习效果，切实提高工会干部的政治素质和综合能力。

### 树立典型

开发区总工会把树立工匠典型作为抓手，进一步弘扬劳模工匠精神，开展“最美”主题活动，评选“开发区工匠”“最美开发区人”等优秀人物，挖掘劳模人物故事，唱响劳动最光荣主旋律，不断谱写“中国梦·劳动美”的时代篇章，让全体产业工人成为工匠精神的传承者、践行者，为开发区的高质量发展贡献力量。

### 营造氛围

开发区总工会加大新时代产业工人、先进典型的宣传力度，通过微信公众号连续刊载，推出《匠人来了》《高温下的坚守者》《产改进行时》《一工会一特色》等宣传专栏，提炼宣传更多具有行业特色和推广价值的先进做法与人物事迹，形成学习先进、争当先锋的浓厚氛围。

### 夯实基础

作为产改工作的牵头者和实施者，开发区总工会充分认识到加强对产业工人思想政治引领的重要性、紧迫性，是产业

## 搭建和谐发展平台 凝聚产改“向心力”

围绕构建新时代和谐劳动关系的主题主线，聚焦临平区新时代产业工人改革“五大行动”，实施新时代和谐劳动关系“八大工程”，构建企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体。

发挥工会组织维护社会和谐稳定的作用。开展“安全走访”“安全咨询”“安全讲座”“安康杯知识竞赛”等活动，动员

广大产业工人参与社会治理、公共服务等工作，进一步树立产业工人安全意识，筑牢安全防线。

深入开展民主管理达标创建工作。重点是基层工会召开职工代表大会普遍化、规范化、特色化工作，以民主管理达标助推和谐劳动关系创建。

发挥工会劳动法律监督作用。督促

指导企业依法合规用工，完善劳动关系群体性事件预防和联动应急处置机制，全面提升劳动关系风险防范化解和预警处置能力。用好工会法律援助律师队伍，为有需求的职工提供法律援助，引导职工合理表达利益诉求。

## 搭建普惠服务平台 提升产改“感召力”

关爱产业工人一直是工会工作的出发点，开发区总工会在产改工作中积极搭建普惠服务平台，逐步形成实事服务项目“悦享普惠”工作品牌，为产业工人带去实惠，提供帮助，更提升了产改工作的“感召力”。

构建普惠性服务工作体系。策划“工会会员日”“悦享普惠”系列实事服务项目，让更多的职工了解工会。组织“思·享”主题读书会。通过“书香沙龙”等形式鼓励企业职工从优秀作品中汲取精神力量，使其快速成长为企业发展的推动力。开展“工·享共富‘毅’路同行”职工毅行活动，搭建“全民健身云舞台”，采取“线上打卡、线下健走”的方式，推进全民健身和全民健康深度融合。开展年度“乐·享”公益课培训，精心设计技能类、艺术类、生活类等产业工人喜闻乐见的课程，形式新颖、内容丰富、利于就业，致力于为工会会员搭建一个学习、娱乐展示和提升的活动平台。组织“惠·享”服务，搭建职企“信息桥”。协助渠道发



高温送清凉

布企业产品特惠信息，帮助开发区优质工厂店优惠活动及时触达职工消费者，职工可享受折扣福利，开发区工厂店可进一步集聚人气，带来更多的传播，促进销量提升。

开展职工关爱行动。紧贴职工需求，关爱行动不断升级，提供职工医疗互

助参保、“四送四助”“小候鸟”关爱等服务，增强广大职工的生活幸福感。

数字赋能升级“指尖”服务。通过“互联网+”，将工会工作做到可视化、服务做到精准化，打造数智群团、数智工会、数字工会学堂服务端的“金三角”。

## 搭建职工成长平台 激发产改“内生力”

“繁星计划”是开发区总产改工作的一个亮点，目的在于深化对开发区产业工人未来图景的规划，以“寻星”“育星”“亮星”三大载体，发现、培育并展示优秀技能人才，为开发区高质量发展造就一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍。“繁星计划”自启动以来，开发区总工会扎实推进，逐步形成了人才护航的产改工作品牌。

### 寻星计划

鼓励企业深度参与技能型人才培养，通过建立“评优评先”等激励机制，使之发挥发现人才、培养人才、凝聚人才的作用，形成梯队人才队伍。组织多层次、多形式、多工种职业技能竞赛，充分凝聚各部门力量，在企业掀起以赛促学、以赛促练、以赛促训的热潮。加强企业班组团队的合作与交流，挖掘班组人才潜能，提高班组技能人才的资源利用率。此外，党群工作服务指导团定期深入企业服务指导，

培养和挖掘优秀技能人才。

### 育星计划

拓宽培养技能人才发展道路，建立合理的人才培养结构，夯实技能人才储备。外部，深化校企合作，加大与技能院校的合作力度；内部，开发区企业精准对接，以技能人才培养、交流、座谈等形式共育技能人才。鼓励企业开展“名师带徒”“匠师带徒”结对活动，更好地发挥高技能人才的示范引领作用，让各项技能得到良好传承，并定期开展跟踪考核，检验带徒效果，确保学习效果最大化。

### 亮星计划

上级工会在评模、评先、评优方面予以倾斜，多渠道发掘人才，激发技能人才创先争优、建功立业的积极性、主动性、创造性，为技能人才搭建起开阔视野、展示才能的平台。

## 搭建队伍建设平台 构筑产改“硬实力”



组织参观杭工运资料陈列室

作为产业工人的娘家人，各级工会组织在产改工作中发挥着积极的作用。开发区总工会高质量组建各类基础工会组织，努力提升工会干部业务能力，积极创建基层工会工作品牌，逐步形成了“一工会一特色”的特色亮点。

高质量推进工会组建。实现25人以上未建会企业应建尽建，突出抓好百

人以上企业动态建会工作，扩大工会组织覆盖面。强化基层建设，推进“组织、工作、服务”三个有效覆盖的落实见效。施行基层走访“三联系”工作制度，即党群服务指导团、行业网络综合巡查、企业专人负责制相结合，提高工会人员服务企业、服务职工的针对性。

推进基层工会品牌创建。以“成熟一家 展示一家”为培育目标，引导基层工会发挥本单位优势，创建有影响力、具有长效品牌的项目，以良好的示范和引导作用，增强基层工会组织的活力，推出了10期“一工会一特色”宣传专题，陆续展示基层工会特色工作的“盆景”，打造个性化的特色引领品牌。

提升工会干部业务能力。工会干部在产业工人队伍建设中扮演着重要的角色，加大理论、政策、实务的培训力度，定

期开展外出及开发区企业之间的学习交流，提高工作能力，拓宽工作视野，激发各个行业产业工人在生产经营中的主动性、积极性和创造性。

党的二十大对工人阶级和工会工作提出了新的要求，开发区总工会要把深入学习贯彻二十大精神作为工作重点，通过反复学、持续学、深入学，让职工群众听得懂、能领会、可落实。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结动员广大职工为推进中国式现代化建功立业。围绕党的二十大报告中涉及工人阶级和工会工作的新部署新要求，找准切入点和结合点，有效推动工会工作，持续深化产业工人队伍建设改革，在围绕中心、服务大局中展现工会担当作为，为开发区的高质量发展贡献力量。