

校地合作促就业育新机

大运河科创城校园招聘广纳贤才

本报讯（大运河科创城管委会融媒体中心 肖梓雯 通讯员 杨莉 李炫辰）大运河科创城近期开展校园招聘系列活动，广纳贤才，为高质量发展注入新鲜血液和创新活力。

日前，活动走进浙江工业大学。此次活动搭建起校企合作沟通的桥梁，为毕业生提供更充分、更丰富、更多元的就业选择。本次招聘会共收到简历208份，取得了良好的招聘效果。

招聘会上，大运河科创城区域内的“宝鼎重工”“西子联合”“益海嘉里”等11家实力企业现场“招兵买马”，提供145个岗位，涵盖研发、产品、设计、外贸、管培生等多种类别。企业展位前站满了手持简历、怀揣梦想的毕业生，他们热情洋溢地与企业招聘人员交流，详

细了解岗位信息和发展前景，展现出对未来职业发展的无限憧憬。“通过与企业进行面对面交流，让我对自己、对企业都有了更清晰的认知。我来招聘会的目的就是全力以赴拿下心仪的工作机会。”计算机专业的王同学自信地说。

在千里之外的西安交通大学，大运河科创城携“云程科技”“六和桥大运加速器”“老板电器”等多家重点企业组成的招聘团吸引了学生们的目光。45个优质岗位“虚位以待”，这些岗位涵盖智能制造、新材料研发、数字技术及管理培训生等领域，精准对接西安交大优势学科。

毕业生们与远道而来的企业招聘负责人认真交流，深入了解岗位需求、职业发展路径及大运河科创城产业生态，展现出对投身临平

区建设的浓厚兴趣。不少学生表示现场与企业“零距离”对话，不仅明晰了职业规划，更感受到临平对人才的诚意与吸引力。

作为国家“双一流”高校，西安交通大学在高端装备、信息技术等领域人才储备雄厚，与科创城“科创+文创”的产业布局高度契合。此次“西行引才”是大运河科创城深化全国高校人才网络布局的关键一步，未来双方将持续拓展校企合作形式，通过共建实习基地、定制化培养等模式，实现人才链与产业链的深度融合。

近年来，临平区聚焦青年发展型城区建设，搭建青年人才交流平台，优化青年人才发展环境，吸引着更多的青年人才了解临平、留在临平、爱上临平。而走进省内高校开展校园招聘活动是大运河科创

城招才引智的重要举措之一，加深了校企之间的合作与交流，为双方未来的共同发展奠定了坚实的基础。

“科创城将聚焦‘创新驱动、人才优先’的发展理念，继续加强与高校的合作，搭建更多校企对接平台，持续做好青年人才‘蓄水池’，为区域实现高质量发展提供强有力的人才支撑。”大运河科创城相关负责人表示。下一步，大运河科创城将不断加大人才招引力度，在年内走入更多高校，将聚焦区域用工需求，定期策划举办校园招聘、高校引才等招才引智活动，吸引各类人才到大运河科创城就业。大运河科创城将以城市发展机遇与人才政策红利“双引擎”，加速打造长三角人才创新沃土，用高质量人才服务赋能区域经济发展。

浙江有礼
和润临平 温暖来临

兑现跨越16年的生命承诺

张立成为我区第45例造血干细胞捐献者



本报讯（记者 杨荣 通讯员 沈小丽）昨天上午，在浙江省某医院造血干细胞采集室，临平某企业员工张立安静地躺在病床上。身旁的机器有条不紊地运转着，如同生命的齿轮，每一次循环都承载着希望。经过5个多小时的采集，222毫升造血干细胞混悬液成功捐献，张立成为临平区第45例造血干细胞捐献者，这份珍贵的“生命种子”将为一位血液病患者带去新生的曙光。

这场生命的接力，要追溯到16年前。2009年3月，当时还在部队服役的张立在一次无偿献血活动中了解到造血干细胞捐献的意义，当即决定留样加入中华骨髓库。“那天正好是我的生日，我想做一件特别有意义的事。”张立回忆道，“当时就想，如果能救人一命，那该多好。”

谁也没想到，这颗善意的种子，会在16年后绽放出生命之花。今年2月，张立接到临平区红十字会的电话，告知他与一名血液病患者高配成功。“我愿意！”，张立毫不犹豫地表示愿意捐献造血干细胞。“这是兑现16年前的承诺。”张立坚定地说。

捐献得到了家人和单位的大力支持。张立坦言：“起初确实有些忐忑，但在欢送会上，已经捐献过的志愿者为我详细讲解流程，分享亲身经历，让我完全消除了顾虑。”在采集过程中，张立状态良好，他最大的心愿就是这袋“生命种子”能尽快输入患者体内，帮助其恢复健康。

“造血干细胞移植是目前治疗白血病等血液疾病的有效手段，而非亲缘配型成功率仅为万分之一到十万分之一。”临平区红十字会常务副会长章路平介绍，近年来，区红十字会创新宣传方式，成立了“生命爱相‘髓’”宣讲团、“救在身边”急救跑者志愿服务队，建设了造血干细胞捐献主题文化公园，形成了独具特色的“临平模式”。

张立的善举不仅为延续一个人的生命送去希望，更传递了人间大爱。他表示希望通过自己的实际行动，让更多人了解造血干细胞捐献，加入这项拯救生命的崇高事业。区红十字会也将继续加大宣传动员力度，让“人道、博爱、奉献”的红十字精神在临平大地生根发芽。

藕花时评

东风风来满眼春。2月17日，习近平总书记在京出席民营企业座谈会并发表重要讲话，深刻体现出对民营企业和民营企业家的关怀和重视，再次释放了促进民营经济健康发展、高质量发展的重要信号。60%以上的生产总值、70%以上的税收、80%以上的就业、90%以上的市场主体，这组常常被人提及的数据也说明，浙江民营经济的发展，为浙江经济社会发展担当了重任。

扎根于之江大地的民营经济浙商群体，是浙江发展的一支最活跃的有生力量，是实现高质量发展的重要基础。民营企业发展的好坏，一头连着经济社会发展大局，另一头连着人民群众民生冷暖。站在新的起点上，我们本地的党员干部该如何帮助他们大显身手呢？

首先，要平等对待各类市场经

营主体。大型企业缴纳税额高、解决就业多、发出声量大，天然更容易受到聚光灯的追逐。年后，多地召开“新春第一会”，大型民企的企业家坐主席台、占“C位”，而党政机关干部则坐在后面和两边。这固然体现了地方对民营经济的重视，但党员干部尤其是基层干部，更应该辩证看待大与小、强与弱。一方面，全省民营企业在册总数已达350.53万户，其中大部分是中小型企业，他们在稳增长、促就业、惠民生等领域发挥着独特的作用；另一方面，市场经济运行自有其规律，大企业也是从小企业发展而来，温州正泰集团的前身只是一家仅有8名员工的家庭工厂，宁波的雅戈尔发迹于一间由知青和农民创立的集体经济小作坊……服务好今天的小企业，将来它们之中必会长出参天大树。

其次，要在为民营企业服务中体现实干担当。近年来，浙江秉持“我负责阳光雨露，你负责茁壮成长”理念，坚持在营商环境打造上

狠下功夫，“无事不扰，有求必应”的口碑频频出圈。但“无事不扰”并非无为而治，“有求必应”需要更有作为。我们在服务企业过程中，要上接天线，也要下接地气；要对省市区的政策烂熟于心，也要对企业的情况了如指掌。杭州“六小龙”之一的强脑科技，本来孵化于美国哈佛大学实验室，但浙江科考团不远万里飞到美国，双方“聊得最多的竟然都是脑机接口未来的发展”。惊讶于干部的专业和诚意，创始人韩壁丞决定把总部迁到杭州。之后在工商注册管理、知识产权保护、金融服务保障等方面，我们的干部团队都给予了大力支持。最终，2022年1月，强脑科技实现全球首个高精度脑机接口产品单品10万台量产。与民营企业打交道，党员干部一定要打好“提前量”，做足准备功课，用服务的暖心增强企业的信心，展现高素质专业化干部队伍的形象。

最后，要自觉践行“亲”“清”新

型政商关系。对于党员干部，政商关系不是私人亲密关系，而是代表党和政府与企业之间的关心与被关心、支持与被支持的关系。我们既不能因为担心“瓜田李下”对民营企业敬而远之，也不能越俎代庖、对微观主体活动进行不当干预。省“4+1”专项基金、新增用地和存量用地、新增能耗等要素投向民间投资项目比重由“三个70%”力争提升至“三个80%”，这是“金牌店小二”的周到服务；省纪委监委紧扣政商“亲清”边界问题，不断完善政商交往“三张清单”机制，这是让我们和企业保持光明磊落的“君子之交”。在民营企业眼中，基层干部是他们感受政商关系冷热、观察营商环境好坏的窗口，我们的一言一行，代表的是党和政府的态度和形象。当我们把出台的政策落实到位、把应有的服务提供到位、作出的承诺履行到位，民营企业自然看得到前途、看得到光明、看得到未来。

永亨控股集团荣获临平区政府质量奖



公司总部

司、成都分公司、福建分公司共四个生产基地。

给排水管道行业属于工业，是国民经济的支柱性产业之一，我国给排水管道近年来长度不断增长，随着城市规模的不断扩大，修复以及改造的需求旺盛，被誉为“城市血管”的管网肩负着排污、排涝的重任。一直以来，作为市政产品制造企业，技术门槛相对较低，在面临同侪竞争的情况下，公司通过开发、引进、吸收适用的先进技术和标准，鼓励发明创造，建立规

范、健全的知识产权体系。近年来投入研发费用2000余万元，充实研发设备，公司核心技术已经拥有国家专利39项，其中发明专利10项，并获得浙江省创新型企、省级企业研究院、省级高新技术企业研发中心等荣誉。

在实施企业标准化、专利申报和技术创新的同时，企业通过软件开发管理、强化员工“零缺陷”管理意识，大力实施数字化工厂，开展企业数字化管理模式，提高了生产综合效率，使得企业劳动生产率与一次性合格率得到提升。

永亨控股于2020正式导入卓越绩效管理模式，成立了以总经理为组长，开展多层次培训，建立自我评价机制，从领导力、战略规划、顾客与市场、资源管理、过程管理、测量分析与改进、经营结果等维度进行全面评估，使得该模式在公司得到充分应用，提升了企业的质量管理能力与行业品牌影响力以及持续竞争力。近年来，公司相继荣获省AAA守合同重信用

企业、全国建设行业科技成果推广项目，“永亨”商标被认定为中国驰名商标等诸多荣誉。

面对崭新的2025年，公司将紧跟国家政策发展，战略方向从市政材料商逐步调整至水管家、智慧水务以及特种管道方向，坚持绿色低碳发展，致力于成为国内具备一定影响力的城市地下生态系统服务商。（文/沈海松）



市政排污排水管道生产线

政府质量奖

—企业形象展示—

近日，杭州华源前线能源设备有限公司被临平区政府授予“2024年临平区人民政府质量奖”，临平区政府质量奖是区政府为实施卓越绩效管理，并在经济领域中取得显著经济社会效益的企业或组织而设立的最高质量奖项，旨在大力推进质量强区建设，引导和激励全区各行各业加强质量管理，追求卓越绩效，促进提质增效升级，示范带动高质量发展。

此次华源前线获得“临平区政府质量奖”，成为我区获得此项殊荣的5家企业之一，不仅是对公司历年来时刻把握卓越产品质量，实现技术实力创新、管理体系严格的有力见证，也是对公司多年来深耕热能行业、坚守行业口碑与产品品质的权威认可，更是企业迈向高质量发展的重要里程碑。

杭州华源前线能源设备有限公司创建于1978年，原为解放军总后勤部第九零八四工厂，现为中国能源建设集团与中国华电集团双央企联合控股、员工持股的混合所有制企业。

依托国家级科研院所雄厚的研发设计综合实力和



公司生产基地

军工企业攻坚克难的精神传承，公司是国内最早从事快装锅炉、高压电极锅炉、电锅炉蓄热、熔盐储能、压缩空气储能、生物质能源综合利用等领域研发制造企业之一，并在多个领域打破国外垄断，是热储能行业的领军企业。公司已经累计获得各项专利百余项，主导参与国家多项标准制订，是国家标准的起草单位，相继获得国家“专精特新”小巨人企业、国家火炬计划项目、国家

“华源前线”荣获临平区政府质量奖

高新技术企业、省级高新技术企业研究开发中心、浙江省首台(套)装备、浙江省首台攻关项目、浙江省制造业单项冠军培育企业、省级企业研究院等荣誉。

在质量管理创新模式上，华源前线与浙江大学、浙江工业大学、中国计量大学等高等院校建立人才招聘通道，近年来招引人才30余名，提升科研与创新人才，同时近年来大力投入资金使设备自动化和设备生产能力不



湖北应城300兆瓦级压气储能电站示范工程

断升级，在设计端推进设计标准化、模块化，在生产端实施鼓励各种技能提升政策，通过“零缺陷”的管理方法，依托卓越绩效管理建立的质量管理体系，把产品质量作为企业百年战略的高度考虑，实现了企业的强势发展。

从开始导入卓越绩效模式以来，华源前线通过分析市场环境变化、梳理企业文化、调整发展战略和资源配置，组织管理层、员工积极参与学习，逐步建立了完善的质量管理体系制度，同时加强产品的过程控制，推进标准化建设，使企业的信息化建设、营销能力、技术能力、内部管控能力等方面得到了大幅度提高，使得企业的综合竞争力在行业内名列前茅。

未来，公司将始终以“基于高端装备的专业供热系统集成商”为企业使命，在3060碳达峰碳中和背景下，持续深化技术创新、优化服务体系，在新能源消纳和储热细分赛道上彰显特色，为用户提供清洁能源供热综合解决方案，同时为行业高质量发展注入更强动能。

（文/沈海松）