



区人力社保局

擦亮民生幸福底色 托起百姓“稳稳的幸福”

民生无小事，一枝一叶总关情。

今年以来，区人力社保局始终坚持以人民为中心的发展思想，把解决民生问题作为施政所向，聚焦群众急难愁盼问题，紧紧围绕高质量发展主题，全力稳就业、强保障、聚人才、促和谐，从“关键小事”架起百姓“连心桥”，以“暖心实事”织牢民生“幸福网”，用心用情托起百姓“稳稳的幸福”。

本版组稿 周铭 胡显光 叶丽君



临平万达广场“春风送岗 职等你来”大型招聘会

就业优先 夯实民生之本

以促进高质量充分就业为目标，抢抓节后复工复产和返岗就业黄金期，科学谋划、精准施策，稳住就业“基本盘”，就业形势保持总体稳定。

举措一 落实落细就业优先政策

认真贯彻落实社保返还、开门红企业扩岗补贴等各项就业创业政策，通过无感智办、免申即享、直补快办等方式，高效兑现各类政策补贴，真金白银支持企业稳岗促产。今年以来，累计发放稳岗、扩岗等惠企失业保险基金2511.9万元，惠及企业3899家。

举措二 畅通线上线下招聘渠道

线上，依托“杭州临平人才智聘网”“浙里找零工”等一站式人才综合服务平台，面向区内企业、求职者提供全天候人才招引、求职就业等供需一体化服务。线下，组织开展“春风行

动”“家门口就业”等主题招聘活动，助力居民群众多渠道就业。今年以来，累计开展各类主题招聘活动63场，1926家次单位提供岗位4.16万个。

举措三 强化困难人员精准帮扶

组织镇街、村社开展就业困难人员摸底调查，落实职业指导、岗位推荐、技能培训等精准帮扶举措。实施“家门口”就业专项行动、就业援助月等帮扶活动，对离校未就业高校毕业生等重点群体开展“1311”精准帮扶援助。今年以来，帮扶就业困难人员、失业人员就业再就业5171人，实现城镇新增就业5938人。



赴高校开展招聘活动



开展社保政策业务培训



人力社保办事大厅



“临平有约 青春逐梦”高校学子走进临平城市体验活动

引育并举 激发人才活力

牢牢把握高质量发展首要任务，不断健全完善人才使用、评价、激励制度机制，持续加大引才育才聚才力度，为区域高质量发展注入强劲动能。

做法一 加大青年人才招引力度

积极落实应届毕业生生活补贴、企业新引进大学生一次性补贴、“青荷礼包”等政策，启动“起跑春天@临平”“临聘有你·逐梦同行”等系列招聘活动，走进省内外各大高校，大力招引青年人才。今年以来，组织校园招聘活动22场，发放“青荷礼包”2744份、应届毕业生生活补贴3336万元，招引青年人才5258人。

做法二 强化技能人才培育提升

深入推进“临平工匠培育行动计划”，做好职业技能培训提升。发挥高技能人才带动引领作用，积极引导企业建立技能大师工作室，举办各类职业技能竞赛。进一步创新形式赋能技能型乡村（社区）、技

能型企业，辐射带动全区技能型社会建设氛围。今年以来，开展职业技能培训5075人次，新增技能人才2812人，其中新增高技能人才690人。

做法三 做实做细人才服务保障

高效有序开展高层次人才分类认定和专业技术职称评定服务，创新开展国际职业资格比照认定工作，积极向企业宣传博士后建站及招引相关政策，鼓励并指导企业建站、招引博士后，不断激发人才发展活力。今年以来，新建博士后工作站3家，完成国际职业资格比照认定27人，初认定专业技术人才168人，认定市级高层次人才830人、区级高层次人才601人，发放人才政策资金2805.7万元。



临平区“沈括杯”砌筑工技能大赛现场



临平区才立方青才双创综合体启用现场

权益保障 奏响和谐旋律

坚持和发展新时代“枫桥经验”，全面排查化解劳动关系领域风险隐患，着力优化劳动用工环境，维护劳动者合法权益，推动全区劳动关系总体和谐稳定。

措施一 创新构建和谐劳动关系

深入开展“开工第一课”法治培训及宣传走访活动，积极落实建设领域用工实名、结算实薪、支付实卡、数据实时的“四实”改革，扎实推进劳动关系基层综合服务站建设，积极开展企业用工体检服务，强化企业用工监管和指导。今年以来，累计开展各类法治宣传培训80余场，发放宣传资料6000余份，发送维权温馨提醒短信50万余条。

措施二 持续巩固欠薪治理成效

持续加大欠薪风险隐患排查，每周通报晾晒涉薪风险项目情况，针对政府、国企项目开展重点排查整治。紧盯重点领域、重点行业、重点园区、重点楼宇做好欠薪线索数据分析，切实推动欠薪线索控量增效。强化部门联防联控严惩力度，对重大欠薪案件开展联合约谈、联合处置，用好足行政、刑事、司法、信用等惩戒手段，加大对欠薪违法行为的打击力度。今年以来，累计接收各平台欠薪投诉7500余件，作出涉薪类行政处罚9件，行政处理65件。

措施三 建立健全快速调解机制

积极化解各类劳动纠纷，做好日常信访处置及积案化解工作，进一步加强仲裁队伍的规范化、专业化建设，提高仲裁效率和质量。持续推进基层劳动关系综合服务站建设，定期组织劳动关系协调员培训，提升队伍专业素养，织密基层劳动关系纠纷问题调解网络。今年以来，完成工伤认定966件，收到仲裁申请1145件，处理各类信访件6498件，劳动争议无讼指数达97。

社保惠民 兜牢保障底线

聚焦建设共同富裕示范区样板，坚持发展多层次多支柱养老保险，稳步推进参保扩面，有序落实退休改革政策，强化基金监督，推动高品质共富社保体系更加可感。

亮点一 持续扩大社保覆盖面

稳妥落实延迟退休政策，按照国家统一口径做好全面政策培训、宣传解读。加强重点企业参保监测，规范企业参保缴费行为，督促企业依法依规参保。联合镇街村社积极开展全民参保登记调查，进一步巩固困难群体应保尽保成果。截至4月底，全区基本养老保险参保人数达63.35万人，其中企业职工基本养老保险在职参保44.33万人，区内户籍人口基本养老保险参保率达99.37%。

亮点二 积极保障社保待遇发放

提升社保经办服务质效，充分利用数字赋能，以信息比对为主、自助为辅的方式开展养老待遇、工伤待遇生

存认证，保障退休人员“养老钱”按时足额发放。积极推行工伤保险就医费用联网结算，减轻用人单位和工伤职工资金垫付压力。今年以来，累计通过系统联网结算工伤待遇34万元，全区各类养老待遇保障人员16.96万人，月发放各类养老待遇5.53亿元。

亮点三 扎实推动基金监督管理

持续落实社保基金管理巩固提升行动，紧盯重点领域，不断完善社保政策、经办、信息、监督“四位一体”风险防控体系，制定年度审计计划，常态化开展基金安全警示教育，强化基金追回执行措施，切实提升社保基金监管水平，守住基金安全底线。今年以来，核查各类疑点数据237条，追回违规领取社保待遇41.1万元。

企业退休人员文艺汇演现场



深入工地开展普法宣传